

“浙江制造”认证

2024 年质量诚信报告



浙江双正科技股份有限公司

2024 年 10 月 8 日

郑重声明

本公司出具的质量诚信报告，是依据国家有关质量法律法规、规章及相关行业质量标准、规范等进行编制。报告中关于公司质量诚信和质量管理情况是公司现状的真实反映，本公司对报告内容的客观性负责，对相关论述和结论真实性和科学性负责。

浙江双正科技股份有限公司

2024 年 10 月 8 日

组织范围：

浙江双正科技股份有限公司

报告时间：

本报告涵盖的时间范围为 2023 年 1 月 1 日至 2023 年 12 月 31 日，
本报告为浙江双正科技股份有限公司第 1 份质量诚信报告。

发布周期：

一年

报告获取方式：

通过公司网站：<http://www.tzsz.cc> 下载

企业简介

浙江双正科技股份有限公司，始创于 2005 年，是一家集研发、制造、销售智能化专机的机床企业，被评为国家高新技术企业、台州市瞪羚企业、台州市专利示范企业、玉环市三龙企业。年产值 1 亿元以上，员工 80 人，目前国内多工位组合专机行业产销规模居前列。

双正引进意大利、日本机床的先进制造技术、关键功能配件，自主研发制造，构建“以“精密、高效、复合、智能、自动为特色的、先进制造技术为特征的、专业机床制造产业”，为水暖阀门、卫浴、制冷、燃气、消防、电机、汽配行业，设计制造高效智能水车式多工位组合加工专机、倒挂式多工位组合加工专机，圆盘式多工位组合加工专机、阀门自动装配机、全自动数控、液压机床、机器人智能上下料系统、柔性生产线等八大系列 100 多个品种，具有满足不同用户需求高、中、经济型的产品阵容。可为客户量身定制各种自动化加工专机，为机械切削加工制造行业提供“机器换人”解决方案。

通过“做强”专机产业，“做精”功能部件，“做优”自动化装备，助力推动机床行业智能制造发展，服务于社会。

目 录

第一章 质量理念.....	3
1.1 企业使命.....	3
1.2 公司愿景.....	3
1.3 核心价值观.....	3
1.4 管理方针：.....	3
1.5 品质承诺.....	3
第二章 质量内部管理.....	4
2.1 质量管理机构.....	4
2.2 质量管理体系.....	5
第三章 质量诚信.....	7
3.1 产品设计、原材料或零部件采购、生产和售后过程中的质量诚信管理.....	7
3.2 质量文化建设.....	9
3.3 营造诚信守法环境.....	11
第四章 质量基础.....	12
4.1 产品标准.....	12
4.2 计量水平.....	13
4.4 特种设备安全管理.....	13
第五章 产品质量责任.....	13
5.1 产品质量承诺.....	13
5.2 产品荣誉情况.....	13
第六章 质量风险管理.....	14
6.1 质量投诉.....	14
6.2 质量风险监测.....	15
6.3 应急管理.....	16
结 语.....	17

第一章 质量理念

1.1 企业使命

“做强”专机产业，“做精”功能部件，“做优”自动化装备，助力推动机床行业智能制造发展，服务于社会。

1.2 公司愿景

成为智能自动化专机机床的领导品牌。

1.3 核心价值观

品质、效率、责任、合作。

1.4 管理方针：

质量、环境、职业健康安全方针：

科学管理、规范生产、质量第一、顾客满意

预防为主、安全环保、遵纪守法、持续改进。

1.5 品质承诺

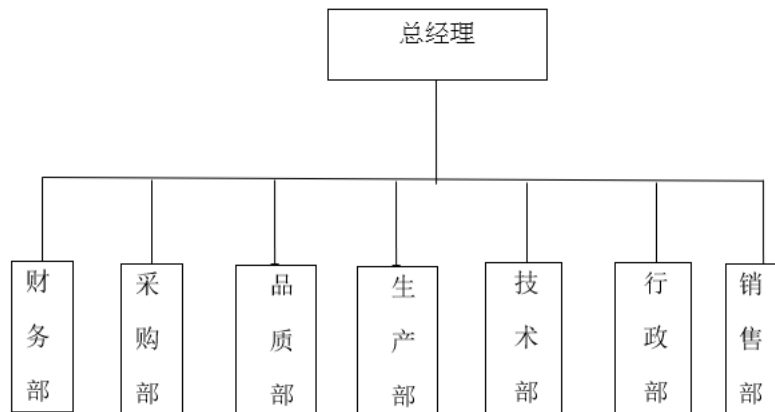
自产品出厂之日起 3 年内，在客户正常储运、保养和使用条件下，因制造原因而出现的产品质量问题，制造商应免费提供维修或更换服务。人为因素或不可抗拒的自然现象所引起的故障或破坏，提供有偿服务。客户有诉求时，应在 12h 内作出响应，48h 内提供解决方案。

我司建立了质量信息追溯系统，保证产品具有可追溯的唯一性标识，并保存追溯质量记录不低于 5 年。

第二章 质量内部管理

2.1 质量管理机构

2.1.1 组织架构图



2.1.2 管理者代表

经公司最高管理者任命、并授权其在质量管理体系方面指挥和控制系统。负责推动公司质量方针、目标、战略的具体实施、评价和改进。具体职责包括：

- 组织质量方针、目标和《管理手册》的宣贯；
- 按照 ISO9001：2015 标准，建设和完善公司质量管理体系，提升质量管理水平；
- 根据公司发展的战略需要，组织更改、修订和完善《管理手册》和相关文件；
- 宣传、贯彻公司质量方针，并对各单位质量管理体系运行情况进行监督、考核；
- 督促业务部门质量改进计划实施和质量意识的提升，改善质量管理体系运行效果；

果；

- 公司就质量管理的有关事宜与外部联络和通；
- 向公司汇报质量管理体系的业绩，包括改进的要求。

2.1.3 行政部

—根据公司发展战略及质量目标，组织分解至公司各职能部门，并负责督导、协调各部门目标分解执行情况；

- 协助管理者代表进行质量管理体系监视和测量的策划及持续改进的策划；
- 协助管理者代表组织内部质量体系审核，负责第二方、第三方审查的组织、协调、跟踪、验证等工作；
- 协助做好管理评审准备工作和输出报告执行情况的跟踪验证；

- 负责质量管理体系文件、记录的归口管理；
- 制定质量管理制度，不断提高质量管理水平，开展质量改善活动；
- 负责对各事业部、职能部门质量考核的落实、执行；
- 负责组织指导数据分析方法的应用并监督；
- 负责认证产品标志的管理。

2.1.4 品质部

- (1) 组织制订质量管理控制的政策、流程、制度及操作规范；
- (2) 组织制订管理手册等质量文件，并对其审批；
- (3) 审批确定各类检验工作程序、操作规程的说明文件；
- (4) 监督检查对原材料、制程，成品进行检验的实施过程；
- (5) 主持对企业重要客户的评审，行使质量否决权；
- (6) 主持召开重大质量专题会议，协调各部门的配合，开展重大质量改善和成本降低项目；
- (7) 指导、参与重大质量风险的防范和事故的处理；
- (8) 组织建立企业的质量管理体系，确保全面质量管理在企业中得到推行；
- (9) 负责企业质量管理体系的推进和实施工作，组织人员对其进行审核以保证其有效控制运行；
- (10) 组织、监督企业产品的认证工作；
- (11) 监督并参与供应商的前期调研，选择、评价及管理工作；
- (12) 指导对供应商的供货质量进行控制管理，减少批量不合格和质量损失，保证交货期；
- (13) 负责监督计量管理体系建设、计量室管理工作；
- (14) 负责监督检测设备管理与调配工作；
- (15) 负责监督产品检测管理工作。

2.2 质量管理体系

1、公司按照 ISO9001: 2015 标准要求建立质量管理体系，将其形成文件，加以保持和实施，并持续改进其有效性。为此应做到下述要求：

- a) 确定质量管理体系所需要的过程及其在整个组织中的应用，并根据这些过程对产

品品质的影响大小及复杂程度进行相应的控制；

- b) 确定过程之间的内在联系、顺序和相互作用；
- c) 确定所需的准则和方法，以确保这些过程的运行和控制有效；
- d) 确保可以获得必要的资源和信息，以支持对这些过程的运行和监视；
- e) 监视、测量（适用时）和分析这些过程，以了解过程运行的趋势及实现策划结果的程度，并根据分析对过程采取必要的措施，以实现持续的改进；

f) 本公司确保对任何影响产品符合要求的外包过程加以识别，并实施控制。本公司涉及公司外包过程是产品表面处理（电镀、电泳、喷塑）过程。对外包过程的控制，按 ISO9001：2015 标准的 8.4 条款要求进行控制。

最高管理者必须确定在组织的相关职能和各层次上的质量目标和衡量方法，公司的质量目标和衡量方法必须包含在经营计划中。质量目标必须是可达成、可测量的，且与质量方针保持一致。质量目标必须包括满足产品要求所需的内容，并且落实顾客期望；目前公司总的的目标项目如下所示：

各部门 2023 年度质量环境和安全目标

部门	质量目标	环境目标、指标	职业健康安全目标、指标
销售部	1. 合同履约率 100%； 2. 顾客满意指数保持在 95%以上； 3. 顾客投诉处理满意率 100%。	不发生环境污染事件。 固体废弃物回收处置率 100%	1. 不发生火灾事件 2. 不发生中毒事件 3. 不发生交通事件 4. 不发生触电事件
研发部	1 图纸准确率 99%； 2 图纸发放及时率 100%。 3 设计开发评审率 100%。	不发生环境污染事件。 固体废弃物回收处置率 100%	1. 不发生火灾事件 2. 不发生中毒事件 3. 不发生交通事件 4. 不发生触电事件
财务部	按领导的安排，保证质量管理体系运行所需资金、资源的及时投入。	按领导的安排，保证环境管理体系运行所需资金、资源的及时投入。	按领导的安排，保证职业健康安全管理体系运行所需资金、资源的及时投入。

生产车间	1. 杜绝重大质量事件; 2. 产品一次检验合格率 $\geq 95\%$; 3. 设备维修及时率 100%; 4. 生产任务完成及时率 100%;	1. 固废、危废收集处置率 100% 2. 废水、废气、噪声达标排放。 3. 不发生火灾/爆炸事件。 4. 不发生环境污染事件。	1、不发生火灾、爆炸事件 2、不发生触电、交通事件 3、年内不发生机械伤害、物体打击事件 4、不发生食物中毒事件
------	--	---	---

以上项目在每年年度计划时定出实际目标值。

2、公司先后通过了 ISO 9001: 2015 质量管理体系 ISO 14001: 2015 环境管理体系认证、GB/T 45001-2020 职业健康和安全管理 体系认证，并有效导入到各岗位，提升各单位的管理水平。

第三章 质量诚信

3.1 产品设计、原材料或零部件采购、生产和售后过程中的质量诚信管理

3.1.1 产品设计诚信管理

双正拥有一支较强的专业人才队伍，先后获得瞪羚企业、潜龙企业、高新技术企业、浙江省专精特新中小企业、台州市级企业技术中心。

公司在设计工作过程中充分考虑每个过程的内外环境，认真识别过程的输入与输出要求，设立相适应的职能部门，确立部门的内外部职责和相互协作关系，并对过程的结果进行指标监控。为了过程确保满足关键需求，对承担过程的相关部门设立了考核指标，使过程的绩效与部门考核以及相应的员工绩效相对应，以保证过程的长期有效性。由此，形成了相应的流程图、程序或作业指导书以及关键绩效指标。创新和效率是过程设计的主要理念，公司在设计工作过程时充分考虑了新方法、新技术、新知识以及灵活性，并对过程中的时间周期、生产率以及成本控制等要求予以设计控制。

3.1.2 原材料或零部件采购诚信管理

公司规范采购制度，完善管理体系。根据采购管理中的成本效益、质量优先、进度配合、公平竞争、“同等质量比价格、同等价格质量比服务、同等服务比实力”等原则，制定了《不合格品控制程序》、《供应商考评管理流程说明》、《采购招标管理流程说明》、《来料质量控制制度》和《出货质量控制制度》等相关程序文件，对采购相关工作进行制度规范。

实施供方绩效评价体系，对过程因素实行控制和测量。对潜在供应商依据《供应商基本资料调查表》进行调查，从质量管理、设计制造、文件控制、人员培训、仓储管理、产品和制程控制、设备管理、计量器具管理、纠正及预防措施、供应商管理等 10 个方面进行评价，并出具《供应商评估报告》，根据得分确定为 ABCD 等级。建立《合格供方名录》，每月对供应商从质量、价格、交期、综合配合度四方面进行考核，形成《供应商月度评价表》，根据得分结果分为 ABCD 四个等级，列为 C 级的要求服务期三个月内上升至 B 级，否则降为 D 级，适当减少订单量，连续二个月列为 D 级的或半年内两次 D 级的，强制取消供应商资格，对供应商出现的质量问题，开具《品质异常单》，并要求供应商出具整改报告，制订年度的《供应商审核计划表》，从品质、价格、付方式、交期、服务等五个方面对供应商进行年度考核，形成《供应商定期考核表》，为优秀供应商评选提供依据、坚持最低总成本的策略建立服务供给渠道，与部分供应商建立战略合作伙伴关系，从技术、资金、设备对供应商进行帮扶。

3.1.3 生产过程诚信管理

公司结合战略目标、技术水平、生产实际对产品的生产过程进行了设计，并制定了《生产过程控制程序》、《不合格品控制程序》及《持续改进管理程序》等程序文件。生产部门根据订单、库存以及采购情况，将计划合理分配到各车间。各车间按计划组织生产，生产部对整个生产过程的检查、协调、评审等工作，做到快速、准时和有效，并控制逐级管理，使各车间按时、按质、按量提供合格产品。

制定程序性文件，规范生产过程。按照《生产过程控制程序》、《设计开发控制程序》等指导文件，结合产品的生产特点、易出现的问题和相关方要求，制定系列程序文件、实施细则和检验标准、规范。对影响产品产量和质量的相关因素进行控制，使生产过程按确定的程序在受控状态下进行，确保产品产量和质量符合要求。

实施数据化管理，有效支持过程控制。基于行业特点，产量和质量方面的问题往往是通过车间主任代表员工来进行报告，在这个环节上容易存在瞒报、漏报现象。公司通过增加现场统计来提高数据的及时性和准确性。数据结果通过邮件传递给管理者，使其对每月的产量、质量情况一目了然，便于根据报表中各类突出问题向下级部门提出整改要求。

着力于产品质量控制，采取多种方式不断改进。公司高度重视产品质量，设置专职检验员岗位。遵循“不接收、不制造、不流转”的“三不”原则，由员工与专职检验员严格执行首件检验、中间巡检及末件检验三步骤，切实保证终端产品质量。车间管理人员或者

质量经理定期对员工进行质量改进等相关培训，提高操作员工的质量意识，要求车间工人严格按照规定进行生产操作。对于现场发现的可立即处理的质量问题，车间主任或检验员及时组织相关人员改进；对于由长期数据统计发现的质量问题，则通过召开月度、季度、半年度质量管理会议进行挖掘和整改。通过设置质控点、半成品检查等手段，搜索产品质量薄弱环节，有针对性地发动员工进行质量攻关。组建专题小组，查找统计数据所反映的生产过程中造成质量缺陷的内在原因，采取相应措施消除质量问题。

注重现场管理与安全管理。公司建立了现场管理指标，并严格按照 5S 标准执行。制作工艺操作看板，实现内部信息的交流与互动。要求车间做到机、法、人、料、环一体化，杜绝跑、冒、滴、漏，采取值班互检方式，一发现问题要及时解决，上级部门也会不定期地对车间生产现场进行实地考核。

在安全生产方面，要求员工在日常生产活动中严格执行《员工手册》和《安全生产检查制度》。与此同时，公司每年、每月会举行安全活动，旨在提高员工的安全意识，减少因员工的不当操作给员工和公司带来的不必要的损失。

3.1.4 产品售后质量诚信管理

销售部建立汇总客户信息，将客户所购买产品的型号和日期等资料记录在册（可以采用开票登记、或系统客户资料代替），以确保我们能联系上客户，使客户获得产品的最新消息及完善的售后服务。

当产品发生故障时，如按产品使用说明书仍未能成功地解决问题，客户致电销售人员或者售后服务，需根据实际情况在 48 小时（本市）或 72 小时（外埠）内，派出技术人员进行维修（受交通限制除外）。

若需送回公司进行维修的产品，请提醒客户小心地包装好产品（尽量使用原始包装），包括产品附件。在收到产品后，须告知客户维修估价。并且公司保证在收到产品后 72 小时内组织进行维修。

3.2 质量文化建设

3.2.1 诚信教育

公司将员工学习和发展视为“投资”，把创建学习型组织，营造全员学习的氛围作为公司长期发展战略的重要组成部分。随着公司规模扩大和全球化发展战略的实施，根据企业相关规定及各部门要求确定培训人员的需求情况。各部门负责人确定人员培训需求后

经公司领导审批，相关部门每季度根据人员数量酌情进行培训计划的制定与实施。公司并成立了“双正大学经营研修班”，见图 3.2-1 所示。

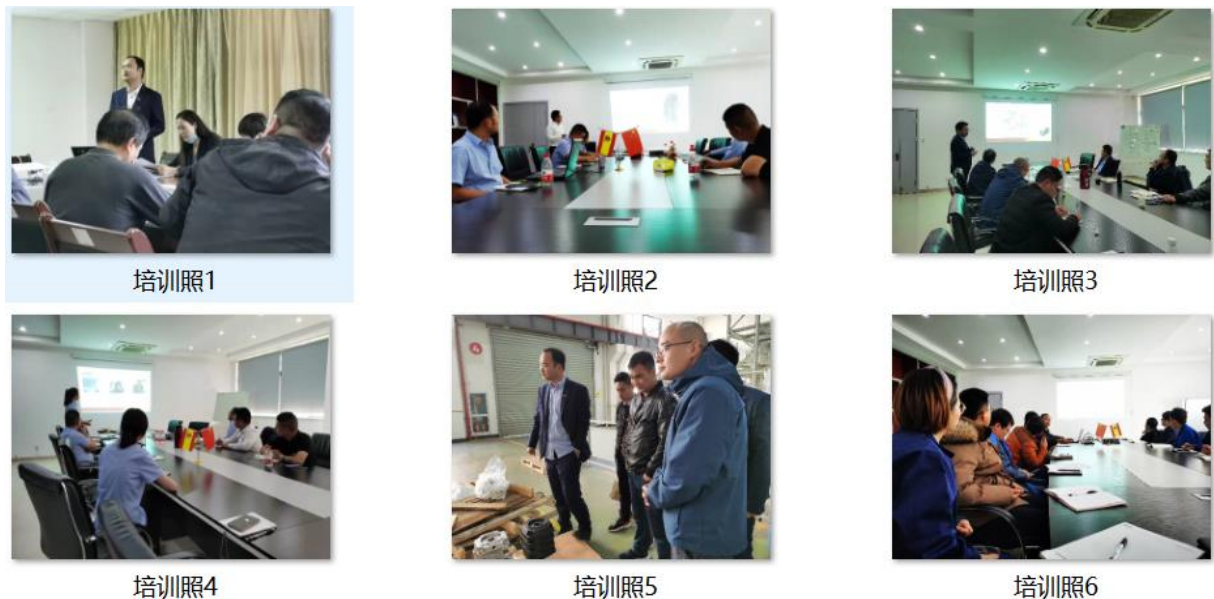


图 3.2-1 各类培训活动

公司每年针对实际和市场形势，识别各部门的培训需求，制定员工培训规划和年度计划，开展职工教育培训，包括质量意识、质量知识、管理制度、专业知识等培训内容。公司每年制定并下发了《年度培训计划》等，对质量诚信教育进行了安排布置。

根据公司教育培训方案对全体员工进行了质量诚信和质量管理意识方面的教育培训，做到有计划，有安排，有检查，有考核，有总结，确保了培训效果和质量。

3.2.2 诚信自律

公司在品牌知名度不断提升的同时，始终将企业质量诚信建设视为重要的一环。树立先进的企业价值观和正确的经营理念，守法经营，自觉接受有关部门的监督管理。公司严格按照有关法律法规的规定，真实、准确、及时、完整地披露信息，并指定公司官方微信公众号（双正 润滑装备）为公司信息披露的报刊和网站，确保所有相关方都能够及时的获取公司发布的信息；同时，公司通过邮箱等多种方式与相关方进行沟通交流。

3.2.3 企业文化

高层领导为使员工和相关方了解组织价值观等企业文化，通过多种方式和途径（表 3.2.3-1），全方位、多角度的向员工、顾客、供应商、政府及社会组织进行沟通，实现评价，达到推介企业，促进企业文化不断繁荣、发展。并围绕“品质、效率、责任、合作”的核心价值观，建设富有特色，开放创新，公平正直的企业文化。”

表3.2.3-1 企业文化的传播方式

沟通对象	传播方式渠道	沟通方式
员工	拓展训练、入职培训、在职培训、专业培训、选拔培训等	员工参与
	《员工手册》、《公司会议管理规定》、公司官网、微信公众号、公司文件、企业文化墙、车间宣传栏、标语旗帜、企业宣传片等	潜移默化 广泛传播
	公司网站、微信公众号、电话、EMS 系统、电子邮件系统、总经理信箱	双向沟通
	读书交流会、迎春文艺汇演、团拜晚宴、劳动综合技能竞赛、安全知识竞赛、中秋联谊活动、运动会、篮球赛、乒乓球赛等各类文体活动	员工参与
	优秀员工、合理化建议奖、年终总结大会及先进表彰大会等	榜样激励
	职工代表大会、员工座谈会、先进事迹座谈会、生产每日早会、部门月度例会、专题研讨会、绩效评审会、绩效面谈、年度总结表彰大会、员工满意度调查、党支部会议	交流座谈
顾客	公司官方网站、企业宣传册、产品手册、广告片、各种展览会、传真、电子邮件	传播为主 注重反馈
	高层互访、客户供应商联合体会议、参加客户的供应商年会、专题交流会议、信息化系统	双向沟通
供应商	供应商大会、供应商座谈会、优秀供应商评选、供应商满意度调查、采购展会、实地考察、电话沟通、电子邮件、合同协议	双向沟通
政府 公众	工作汇报、参观指导、公益活动、慈善捐赠、精准扶贫、企业网站、重大事项公告、宣传册、宣传	传播为主 注重反馈

公司将双正的价值观、战略目标及业务战略编制成《公司章程》，使之成为公司每位员工必须知晓和遵守的“公司宪法”，涵盖了公司宗旨、基本经营政策、基本组织政策、基本人力资源政策、基本管理控制政策等内容。本着持续改进、民主决策的理念，《公司章程》每五年修订一次，由公司各层级优秀员工与董事会共同商议讨论并审核通过，确保宪章内容的合理性和实用性，提高企业文化执行力。

3.3 营造诚信守法环境

3.3.1 恪守诚信

公司恪守商业道德，坚持诚信经营和公平竞争原则。公司从多年的经营实践中总结提炼的价值观就是“开拓创新、追求卓越、诚恳守信，共同发展”，并以此为准绳奉行不止，高层领导带头学习《公司法》、《产品质量法》、《环境保护法》、《劳动法》等法律法规培养对客户讲诚信，重合同，守信用；对社会讲诚信，守公德，行公益的行为准则。公司每年销售交易额翻倍增长，公司从不违约，也从不因为价格、质量、交货期、收付款等问

题与客商发生过纠纷，深受国内外客户的信赖。为此，公司先后获得市高新企业、市研发中心、优秀供应商等荣誉，如图 3.3-1 所示：

图 3.3-1 公司主要荣誉证书（示例）



3.3.2 遵纪守法

公司高管带头认真学习《公司法》、《合同法》、《产品质量法》、《安全生产法》等有关法律，在国家规定的法令、规章、制度范围内进行生产经营活动，遵守企业的章程、决议、制度。《公司章程》对董事、总经理层贯彻执行法律、行政法规，履行诚信和勤勉的义务等方面做了明确的规定，并通过签订保密协议、竞业协议、授权代理职务协议等方式，坚持合法经营，依法纳税，诚信为本，一切活动遵守中国的法律、法令和有关条例规定。

公司认真贯彻执行《劳动法》等国家相关法律法规，依法与所有员工签订劳动合同，成立了完善的工会组织，积极保障员工权益，并将涉及员工利益的薪酬、劳动安全、社会保险与福利、职业培训等内容进行具体规定，定期组织体检及健康培训，有效维护了员工的合法权益。公司逐步导入 ISO14001 环境管理体系和 ISO45001 职业安全健康体系认证，通过对公司的生产和管理活动进行有效控制，针对人的不安全行为和物的不安全状态及企业管理的缺陷等进行全员、全过程的安全管理，并积极组织开展“6S”管理、安全操作培训等一系列活动，此外积极进行生产区域内通风改造、安装废气处理设备，不断改善员工的生活和工作环境。

第四章 质量基础

4.1 产品标准

公司具有完备的体系文件，按照 ISO9001：2015 质量管理体系认证等管理体系要求及公司的实际情况，确保与管理活动、资源提供、产品实现和测量有关的过程都进行了有效策划，编制了适宜的文件，以使质量管理体系有效运行。

公司机床设备已获得 101 项专利，其中 16 项发明专利、68 项实用新型专利、17 项

外观专利。

4.2 计量水平

公司遵循“计量准确、科学公正”的原则，按照 ISO10012 的要求，覆盖从物资采购验收到产品出厂交付的全过程管理，配备了满足生产经营和质量管理要求的测量产品、三坐标测量仪等国际先进的检测设备，保证了计量检测结果准确。

4.3 认证认可情况

公司先后导入了 ISO9001、ISO14001、ISO45001 等管理体系认证。

4.4 特种设备安全管理

我公司按照国家有关法律、法规、规章、标准等的要求，建立和完善了安全生产管理制度、管理制度和安全操作规程，并悬挂上墙。加强对职工的宣传教育，狠抓制度的落实工作，确保了各项制度的贯彻落实，有效杜绝了“三违”现象发生。

为了有效防范重、特大事故的发生，公司加强了对特种设备和特种作业人员的安全管理，完善了特种设备和特种作业人员的安全管理制度，对特种设备定期进行保养和检测，及时整改存在的问题，确保设备保持良好的运行状态。公司的特种作业人员，经过上级主管部门培训并考试合格后，持证上岗，规范操作，确保了作业安全。

第五章 产品质量责任

5.1 产品质量承诺

1、本企业严格遵守《中华人民共和国产品质量法》等相关法律法规，依法诚信经营。

2、本企业依法管理和生产，落实质量安全主体责任。建立健全各项管理制度，完善各项记录和台账。

3、本企业周围环境、生产现场符合国家标准规定的要求。

4、本企业严格执行原辅材料检验制度，所用的原辅材料及包装材料符合相应的国家标准、行业标准及其相关规定。

5、本企业以“零缺陷”为目标，确保不合规格产品不出厂。

5.2 产品荣誉情况

公司按照“守法经营，依法纳税”的经营基本原则，严格遵守《公司法》、《安全生

产法》等各项法律法规要求，形成良好的道德行为规范环境。公司先后获得瞪羚企业、潜龙企业、高新技术企业、浙江省专精特新中小企业、台州市级企业技术中心等荣誉。

第六章 质量风险管理

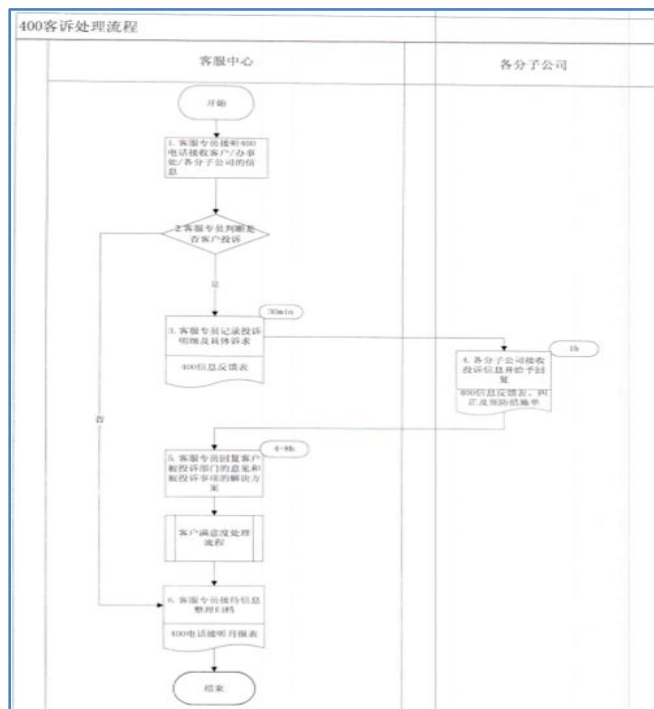
6.1 质量投诉

通过客户服务的统一归口，为客户答疑解惑，也通过 400 这个信息平台和客户交流，让客户更了解我们的产品。同时也可以通过客户对我们的建议改善公司的不足之处，最终实现客户满意度最大化，特制定《400 客诉处理流程说明》。

客服受理客户对公司产品质量、交货期、物流运输或是产品在客户现场售后人员的服务质量、技术要求等提出的抱怨，针对问题以表单的形式反馈给公司，并对已销售的产品给客户进行有效的售后服务，协调各部门为客户解决问题，接受和解决客户所提出的抱怨，让客户满意，为销售保驾护航。

销售部门接到 400 信息反馈后，需在 1 小时之内反情至 400 服专员与客户联系。针对紧急投诉。客服专员在 4 小时内回复客被投诉部的意足和被投诉事项的解决方案：一般投诉：客服专员在 8 小时内回复客户被投诉部门的意见和被投诉事项的解决方案。具体售后服务流程见下图所示：

图 6.1-01 机床设备 400 投诉流程



为了最大限度减少顾客不满和业务流失，销售部负责接收、收集顾客的抱怨/投诉，将

顾客的意见记录，通过《纠正措施表》或顾客专用格式，将相关信息传递到品质部，质量部门及时组织相关人员进行分析/试验/评审。

在进行分析的同时，遏制可疑不合格品。接到顾客投诉后，根据投诉信息，品质部立即组织相关人员对可疑产品进行遏制：①遏制的可疑产品包括在制品，成品仓库，发运的在途品，外库存，涉及到外协件和原材料的应包含原材料库和相应的分供方；②品质部及相关人员根据异常情况，确定临时措施，对遏制品进行检查、返工、返修或者报废处理；必要时，填写《品质异常通知单》；③在 48 小时之内把相关信息返回到顾客，若顾客有特殊要求，按顾客要求填写相关表格。

若分析确认的结果是本公司的制造质量问题，品质部组织相关人员分析原因，以确定根本原因，提出纠正措施并组织实施，适当采用与风险相适应的防错技术。品质部评价纠正措施的有效性，防止问题的再次发生。若顾客有指定的格式（如 8D 等），则采用顾客指定的格式。

投诉信息的积累、分析。营销部、品质部门负责定期对顾客投诉情况进行统计。品质部负责对顾客反馈回的《品质异常通知单》、《售后服务客户反馈表》等单据，而无具体故障件退回的情报展开分析。根据相关单据中的信息，按单据接收月、产品生产月、故障件的运行里程等以柱状图的形式展开分析，从中寻找规律。如产品生产的集中度、故障件的运行里程集中度等。如有规律可寻，则应进一步查找产生的原因，制订解决的措施，以减少顾客抱怨。

6.2 质量风险监测

6.2.1 质量控制点。公司对产品质量关键特性、重要特性存在的风险进行重点控制并采取适宜的管理措施和方法。通过对质量控制点的人员能力、设备、作业指导书、环境等策划，使得产品质量关键特性、重点特性存在的风险处于控制中。

6.2.2 分层审核。由车间主任、班组长组成的按月、周、天三个级别对各生产工厂的生产过程、工艺纪律执行情况等进行监督检查，对质量监督检查所发现问题点的整改情况进行督促，确保其及时有效的整改。

6.2.3 可靠性验证试验。公司测试中心具有 100 多平方米占地面积，价值 500 多万元的试验设备的试验室，公司拥有三坐标测量机、硬度测量仪、高度测量仪、电气红外线测温仪和全自动振动时效机等一系列国际机床设备领域公认的高端检测设备。

图 6.1-02 先进检测设备（示例）

序号	仪器设备名称	型号规格	测量范围	制造商	台数
1	三坐标测量机	Croma686	600*800*600	思瑞	1
2	硬度测量仪	TIME5300		时代之锋	1
3	高度测量仪	QMH-600A	0-500	三丰	1
4	电气红外线测温仪	DTM C1	-50-400	德力西	1
5	全自动振动时效机	JG-T6Y		九工机电	1

6.3 应急管理

公司每年举行消防演练和各种灾害应急演练。公司制订了《火灾事故专项应急预案》、《触电事故专项应急预案》、《机械伤害事故专项应急预案》和《火灾事故现场处置方案》等应急处置方案等，对火灾、中毒、机械、触电等均有相应的应急措施，并成立了应急指挥中心和应急救援专业组。

图 6.3-01 2023 年火灾应急演练照片



消防演练1



消防演练2



消防演练3



消防演练4

结 语

2024 年，浙江省以提高标准要求和认证为手段，以高标准引领打造“浙江制造”品牌，强调不断完善质量诚信标准体系、加快质量信用信息化建设。依据要求，公司相继完善了相关制度，认真贯彻落实，并自觉接受有关部门的监督管理。

质量诚信体系建设是一项长期的、系统的工作任务，要完善质量诚信体系建设的规章制度，巩固和深化企业质量诚信建设所取得的成效，必须建立长效机制，科学实施，常抓不懈。公司将夯实质量诚信基础，走质量效益之路，为成为提供高效换热解决方案及相关产品的世界级优秀企业而努力。

浙江双正科技股份有限公司

2024-10-8